



SCUOLA DI IMPRESA SOCIALE

motivazione, valorizzazione e sviluppo del capitale umano

un percorso per la cura delle risorse umane in cooperativa



Venerdì, 11 e 25 ottobre 2019
dalle 9:30 alle 18:00

Scuola di Impresa Sociale – Consorzio SIS
via Ermanno Barigozzi 24 (zona Forlanini), Milano

*Ai quanti avranno portato a termine il percorso
sarà rilasciato un attestato di partecipazione*



INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

Scuola di impresa sociale - Consorzio SIS
Via Ermanno Barigozzi, 24 - Milano - tel. 02 89530175
www.scuolaimpresasociale.org - corsi@consorziosis.org

Premesse

Le molte trasformazioni che interessano le organizzazioni produttive (relative alle dinamiche dei mercati, all'impatto delle tecnologie sui sistemi produttivi, allo stesso contenuto dei prodotti-servizi) si riflettono, in modo consistente sul rapporto che queste sviluppano con gli individui, che, a loro volta, mutano le loro aspettative verso le attività lavorative e i contesti in cui si trovano a esercitarle.

La leadership interviene nell'accompagnare questi cambiamenti a tre livelli:

- *facilitando la connessione tra obiettivi individuali e organizzativi*
- *sostenendo la motivazione delle persone e il loro sviluppo professionale*
- *promuovendo processi che integrino il contributo dei lavoratori con le strategie dell'organizzazione.*

L'esercizio della leadership chiama in causa le caratteristiche personali e le capacità di chi è chiamato a guidare e valorizzare altri individui e gruppi di lavoro, ma, nel contempo, può essere reso più efficace da una maggiore chiarezza rispetto ai processi che sostengono l'integrazione organizzativa.

Contestualizzare la leadership nelle cooperative sociali richiede, inoltre, di tenere in considerazione le specificità di questo tipo di imprese, del momento che le finalità alla base della loro missione, i tratti di tipo mutualistico e comunitario, producono significativi riflessi sulle aspettative relative alla partecipazione delle persone a diversi livelli del funzionamento organizzativo e possono generare, a loro volta, attese degli individui verso l'organizzazione.

Obiettivi

- *Sviluppare e mettere a fuoco ipotesi sull'esercizio della leadership nelle cooperative sociali*
- *Approfondire il ruolo della leadership nella motivazione e nell'empowerment delle persone*
- *Individuare caratteristiche ed esigenze di sviluppo delle modalità di esercizio della leadership a livello individuale e nella propria organizzazione.*

Destinatari

Il percorso è rivolto a persone che rivestono ruoli gestionali nelle attività produttive o di servizio della cooperativa e a professionalità della funzione risorse umane.

Metodologia

I partecipanti sono chiamati ad essere, per l'intera durata della formazione, parte attiva in aula, sono coinvolti in prima persona e sono invitati costantemente a sperimentarsi per rafforzare gli apprendimenti e sviluppare consapevolezza circa il proprio stile gestionale.

Il percorso prevede il coinvolgimento dei partecipanti al gruppo di formazione che, oltre che momento organizzativo, costituirà uno strumento di lavoro e di confronto.

Lavori individuali tra una giornata e l'altra, anche in collaborazione con i formatori, potranno produrre ulteriori materiali per arricchire il percorso e per sostenere interessi imprenditivi dei partecipanti.

Programma

Data	Contenuti
<p>Venerdì 01/10/2019 dalle 9.30 alle 18</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Le funzioni della leadership, in relazione agli obiettivi organizzativi e al loro conseguimento, all'apporto delle persone e al loro sviluppo, alle relazioni nei gruppi di lavoro</i> • <i>Leadership e motivazione nelle cooperative sociali</i> • <i>Le leve motivazionali: dare senso, generare equità, sviluppare relazioni, alimentare senso di autoefficacia, dare visione (saranno approfondite, in particolare, attraverso esercitazioni in gruppo)</i> • <i>L'allineamento funzionale ed emozionale</i> • <i>I principali processi di leadership: reclutare, dare visione e obiettivi, responsabilizzare, creare coesione, sostenere e formare, verificare e valutare, distribuire riconoscimenti (saranno analizzati, in particolare, attraverso esercitazioni in gruppo).</i>
<p>Venerdì 25/10/2019 dalle 9.30 alle 18</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Sviluppare consapevolezza del proprio profilo di leadership</i> • <i>Identificare aree di forza e di sviluppo della propria leadership</i> • <i>Individuare e sviluppare i principali processi di leadership nella propria organizzazione (anche attraverso l'analisi di casi individuali).</i>

Docente

Pierluca Borali – Esperto di Non-Profit Organization Management, Consultant and Contractor; Esperto di processi formativi, analisi di mercato, sviluppo organizzativo e strategico, nell'ambito dei servizi di welfare.

Informazioni ed iscrizioni

La partecipazione al percorso è gratuita.

Per informazioni scrivere a corsi@consorziosis.org oppure telefonare al numero **02 89 530 175**

Le iscrizioni si ricevono fino al **20 settembre 2019**.